



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002

„Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”

- За осъществяването на качествен и многоаспектен анализ на привлекателността на професиите в 4-те пилотни бранша бе **разработена Методология на проучванията**, в която е направен цялостен преглед на съществуващата специализирана литература и е изучен опита на други, предходни изследвания по отношение привлекателността на професиите;
- Важен компонент на създадената Методология е разработването на **иновативна концепция за екзогенната и ендогенната детерминираност на привлекателността на професиите (Мултифакторна теория)**. Тази теория ще бъде използвана като методологическа основа за реализирането на проектните дейности.

<https://www.eufunds.bg/>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002

„Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”

- В Методологията на проучванията са описани методологическите подходи, изследователските технологии и методите, които са релевантни на целите и задачите на проекта.
- За целите на проекта на този етап три метода са избрани като релевантни:
 - 1) Кабинетни проучвания;
 - 2) Мозъчни атаки;
 - 3) Дълбочинни интервюта.

<https://www.eufunds.bg/>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002

„Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”

1) **Кабинетни проучвания:** целта им е да се осъществи изчерпателен и адекватен анализ на привлекателността на професиите в 4-те пилотни сектора, да се оценят нагласите на потенциалните кадри спрямо професиите в 4-те пилотни сектора и за всеки от 4-те пилотни сектора да се изработят адекватни документи, отразяващи резултатите от кабинетните проучвания:

- *Кабинетните проучвания се проведоха в 4-те пилотни браниша и в резултат от тях са изготвени **Номенклатури на професиите и Карти на професиите** в 4-те пилотни браниша. В тези два документа изчерпателно са представени всички длъжности по ниво браниша, необходимите за тях професии, средните и висшите училища, в които се подготвят кадри за тези професии, броя на заетите лица по тези професии, както и броя на недостигащите по тези професии кадри;*
- *Номенклатурите и Картите на професиите са анализирани задълбочено и към тях е приложена специално разработена от експерти по проекта **Методология за ранжиране на основните професии** на ниво браниша, в резултат на което за всеки браниша са **идентифицирани по 10 основни професии.***

<https://www.eufunds.bg/>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002

„Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”

2) Мозъчните атаки (brainstorming): те са разновидност на качествените методи и поради значителния си когнитивен потенциал са особено ценни и полезни в контекста на проектните дейности. За целите на проекта, непосредствено след кабинетните проучвания са реализирани 4 мозъчни атаки. Те стъпват изцяло на документите, събрани от браншовите експерти и отразяват актуалната картина в 4-ти пилотни бранша. Основните резултати от мозъчните атаки са следните:

- *На основата на ранжираните 10 основни професии на браншово ниво, в хода на мозъчните атаки за всеки от пилотните браншове са идентифицирани по 4 основни професии, които имат ключово значение за конкурентоспособността на пилотните браншове и за които системен недостиг от кадри;*
- *Изяснени са основните причини, поради които на ниво бранш има системен недостиг от кадри по идентифицираните общо 16 професии (по 4 професии в 4-те пилотни бранша);*
- *Така идентифицираните 16 основни професии ще представляват приложно поле за дейностите по проекта.*



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.011 - 0002

„Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”

3) Дълбочинни интервюта: освен кабинетните проучвания и мозъчните атаки, това е третият съществено важен изследователски метод, който използваме за целите на Дейност 1. До момента е направена необходимата методологическа подготовка за прилагането на метода – след проведените мозъчни атаки и след консултации с браншовите експерти, са **конструирани четири Въпросника за дълбочинно интервю на ниво бранш**. С тях ще се оцени привлекателността на 4-те основни за всеки бранш професии, като специален акцент ще се постави върху оценката на влиянието на екзогенните и ендегенните фактори върху привлекателността на 4-те основни професии.

*Следващата седмица предстои специализирано обучение на браншови експерти, които ще влязат в ролята на интервюери и ще проведат дълбочинни интервюта в 32 пилотни предприятия. Ще се интервюират работници, като по този начин ще се съберат достоверни оценки от “първа ръка” и ще се направят изводи за привлекателността на 4-те основни професии в 4-те пилотни бранша. Тази информация е от изключително значение за проекта, защото ще бъде един от източниците на информация за целите на по-нататъшните дейности, включително за предстоящото разработване на **Стратегия и План с конкретни мерки за повишаване на привлекателността на 16-те избрани професии**.*

<https://www.eufunds.bg/>