



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP0011.011 - 0002

„Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори”

Цел: Създаване на пилотен модел за решаване на един от основните проблеми на пазара на труда през последните 15 години—дисбалансът между търсенето на квалифицирана работна сила в ключови за развитието на българската икономика области и предлагането на човешки ресурси със съответната квалификация.

Обща стойност: 2 324 300 лева, от които 1 975 655.01 лв. европейско и 348 644.99 лв. национално съфинансиране

Начало: 02.01.2017 г.

Край: 31.12.2018 г.

<https://www.eufunds.bg/>



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP0011.011 - 0002

„Постигане на устойчива и качествена заетост посредством подобряване привлекателността на професии със слабо предлагане на пазара на труда в ключови за развитието на българската икономика сектори“

Д-р Милена Ангелова
Ръководител проект

10.04.2017 г.

www.eufunds.bg

Проектът се финансира
от Европейския
социален фонд чрез
Оперативна програма
„Развитие на
човешките ресурси
2014 – 2020 г.“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Цели на проекта

Основна цел

Създаване на пилотен модел за преодоляване на дисбаланса между търсенето на квалифицирана работна сила в ключови за развитието на българската икономика области и предлагането на човешки ресурси със съответната квалификация.

Специфични цели

1. Създаване и въвеждане на информационна база за формулиране на политика за балансиране на пазара на труда чрез изготвянето и внедряване на цялостен модел и електронна платформа за въвеждането на Рейтингова система на професиите.
2. Разработване и прилагане на иновативни инструменти за привличане на заети, търсещи работа, безработни и неактивни лица, включително младежи, към търсени на пазара на труда професии, за които има недостиг или ниско предлагане на работна сила.
3. Разработване на инструменти за повишаване на доходите на работната сила в зависимост от нивото на производителност като политики за развитие на човешките ресурси, насочени към кариерно израстване, подобряване условията на труд в предприятията, включително чрез развитие на практики на корпоративната социална отговорност.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Пилотни браншове

Машиностроене

Електротехника и
електроника

Рейтинг на
професиите

Транспорт и
спедиция

Медицина и услуги
за красота
и здраве



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Деятности:

Деятност 1: Оценка на привлекателността на професиите, идентифицирани като ключов фактор на конкурентоспособността в четири пилотни сектора;

Деятност 2: Разработване и въвеждане на модул за активно управление на балансирането на пазара на труда и система за практическо приложение на Рейтинговата система;

Деятност 3: Разработване, апробиране и пилотно тестване на методология и методика за обективна оценка на производителността на труда и обвързването ѝ с договарянето на доходите от труд. Изчисляване на производителността на труда на заетите лица в пилотните сектори;

Деятност 4: Институционализиране на постигнатите резултати в сътрудничество с партньорите;

Деятност 5: Разработване и/или усъвършенстване, апробиране и пилотно внедряване и тестване на практики и инструменти за повишаване на КСО на работодателите по отношение на заетите в тях лица;

Деятност 6: Организация и управление на проекта;

Деятност 7: Осигуряване на информиране и публичност.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Резултати Дейност 1

1. Изготвена Карта на професиите за четирите пилотни бранша – на основа на Номенклатура с описание на всички професии във всеки един бранш;
 2. Списък на ранжирани професии – 10 за всеки бранш и определени по 4 професии от тях, които са най-дефицитни.
-
1. Четири кабинетни проучвания;
 2. Методология за ранжиране на професиите;
 3. Идентифицирани 4 професии за всеки бранш.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

16 най- дефицитни професии



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



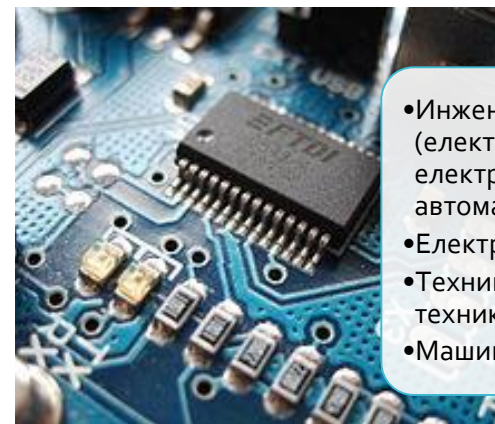
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Машиностроене



- Настройчик на машини с ЦПУ;
- Стругар;
- Заварчик;
- Машинен инженер (инженер - конструктор)

Електротехника



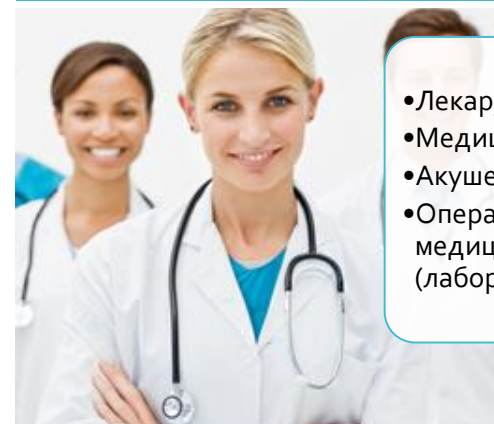
- Инженер (електротехника, електроника и автоматика);
- Електротехник;
- Техник електронна техника;
- Машинен оператор

Транспорт и спедиция



- Агент по спедиция на товари (спедитор);
- Шофьор на товарен/тежкотоварен автомобил;
- Машинист
- Самолетен пилот

Здравеопазване



- Лекар;
- Медицинска сестра;
- Акушерка;
- Оператор на медицинска апаратура (лаборант)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Очаквани резултати Дейност 2

1. Информационна база за формулиране на национални политики, свързани с въвеждането на нови/подобри политики за активно управление на балансирането на пазара на труда;
2. Модул за активно управление на балансирането на пазара на труда и система за практическо приложение на Рейтинговата система;
3. Разработени 4 пилотни модела за повишаване на привлекателността на професиите и Алгоритъм за адаптирането им към други браншове/професии.
4. Внедрени пилотни модели за повишаване на привлекателността на професиите в 60 предприятия;
5. Обучени 16 коуч-експерти от браншовите организации за въвеждането на пилотните модели;
6. Методика за въвеждане на професионалното менторство и застъпничество в предприятията и въвеждането ѝ в 60 предприятия;
7. Подготвени предложения за промени в законодателството с цел прилагане на професионалното менторство и застъпничество.
8. Стартови мотивационни пакети, със съответни модули за насърчаване на мобилността.
10. Модул за насърчаване на мобилността на работната сила.
11. Онлайн базирани обучителни програми за четирите пилотни сектора за подобряване на адаптивността на търсещите работа към специфичните изисквания на ключовите професии.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Очаквани резултати Дейност 3

- 1.Разработен, тестван и прецизиран Модел за обективна оценка на производителността на труда и обвързването ѝ с договарянето на доходите от труд за всеки от пилотните браншове
- 2.Указания за прилагане на модела.

Очаквани резултати Дейност 4

1. Разработени нови и актуализирани вече съществуващи указания за работата на кариерните центрове към АЗ за адекватно професионално и кариерно ориентиране към професиите, ключови за конкурентоспособността на пилотните сектори.
2. Обучени 40 служители на Агенция по заетостта за работа с разработените материали.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Очаквани резултати Дейност 5

1. Карта на добри практики в областта на КСО.
2. Ръководство за внедряване на КСО.
3. Внедряване на новите КСО инструменти в 60 пилотни предприятия.
4. Обучени по минимум един представител на 60 предприятия за прилагане на новите инструменти.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Индикатори за изпълнение

Вид индикатор	Целева стойност
1. Брой предприятия въвели нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и организация на труда	60
2. Брой въведени нови или актуализирани процеси и модели на планиране и изпълнение на политики и услуги на пазара на труда	4
3. Брой въведени нови или актуализирани процеси и модели на мониторинг, оценка и контрол на политики и услуги на пазара на труда	2
4. Заети лица в институциите, работещи в сферата на пазара на труда, повишили своята квалификация	40
5. Брой предприятия, получили подкрепа	60
6. Брой проекти, насочени към публични администрации и публични услуги в сферата на пазара на труда	1
7. Участници от подкрепените предприятия, чието положение на пазара на труда в рамките на 6 месеца след напускане на операцията е по-добро	200



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Асоциирани партньори

От страна на АИКБ:

1. Българска браншова камара "Машиностроене"
2. Българска асоциация на електротехниката и електрониката;
3. Национално сдружение на българските спедитори;
4. Национално сдружение на частните болници;
5. Асоциация на малките и средни предприятия от индустрията за красота и здраве.

От страна на Конфедерация на труда „Подкрепа“:

1. Синдикална Федерация на машиностроителите и металоработниците (СФММ)
2. Национална федерация "Техническа индустрия, наука, информатика" (НФ ТИНИ)
3. Федерация на транспортните работници към КТ "Подкрепа" (ФТР)
4. Национален железничарски синдикат към КТ "Подкрепа" (НСЖ)
5. Национална федерация "Търговия, услуги, контролни органи, туризъм" (ТУКОТ).

От страна на КНСБ

1. Национална федерация „Металелектро“
2. Съюз на транспортните синдикати в България
3. Федерация на синдикатите в здравеопазването

От страна на държавата:

1. Министерство на труда и социалната политика
2. Агенция по заетостта
3. Национална агенция за професионално образование и обучение



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Бюджет

Обща стойност: 2 324 300 лева

1 975 655.01 лв. Европейски социален фонд – 85%

348 644.99 лв. Национален бюджет – 15%



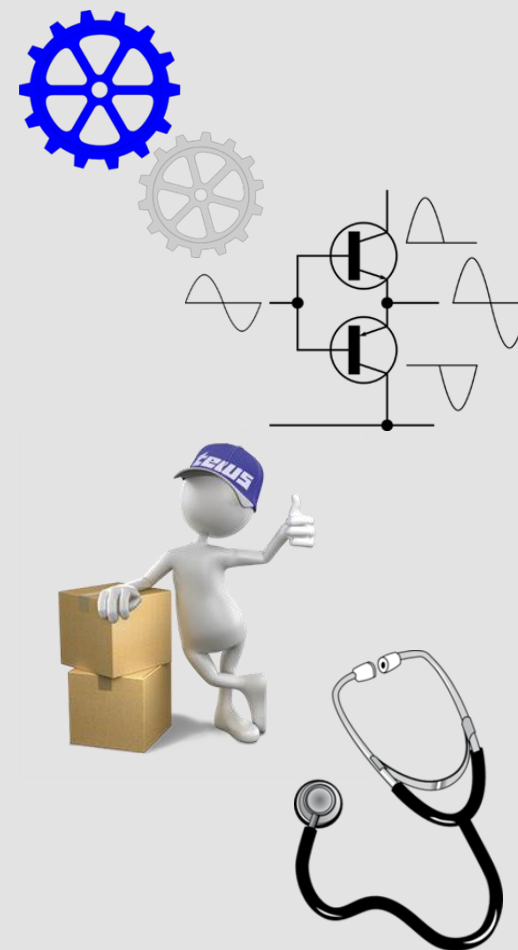
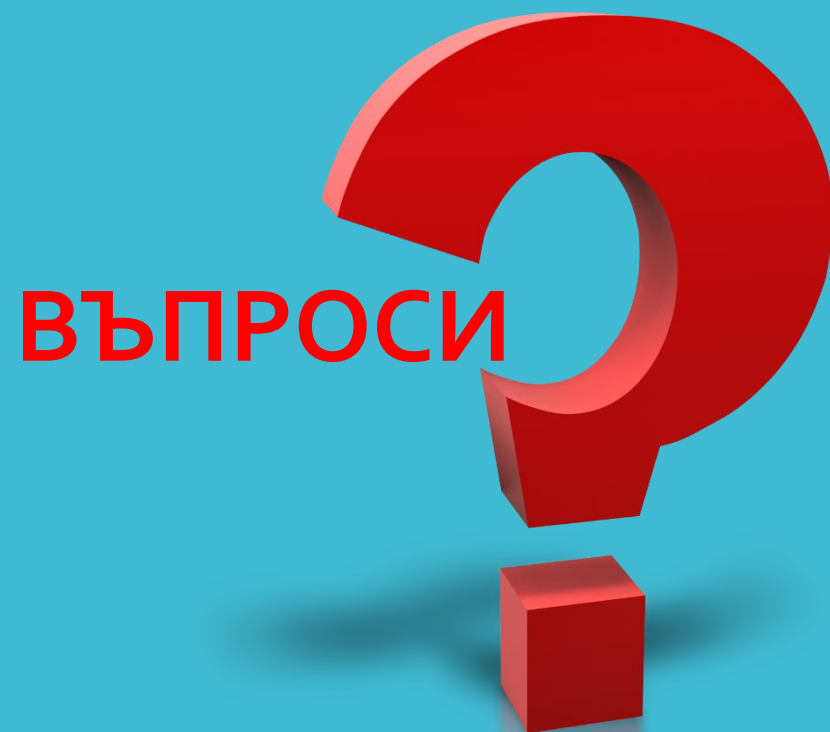
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

1527 София, ул. „Тракия“ №15

Email: bica@bica-bg.org

Website: www.bica-bg.org

Телефони: 00359 2/963 37 52
00359 2/963 37 56

<https://www.eufunds.bg/>